

Copertura infortuni per il coniuge/convivente e i figli 0-18

Nuova Garanzia in vigore dal 1.1.2025

Vengono quindi presi in considerazione esclusivamente referti di pronto soccorso e relative spese successivi al 01/01/2025. Si precisa che non è possibile accedere alla prestazione se l'evento è certificato antecedentemente al 2025.

Al momento le sezioni "modalità di invio richiesta di rimborso" e "documentazione richiesta" sono in fase di allestimento, prossimamente verranno pubblicati sul sito i requisiti, criteri, limiti e documentazione necessaria al fine dell'ottenimento del sostegno. I rimborsi delle prestazioni effettuate dopo il 1° gennaio 2025 sono comunque garantiti, invitiamo solo ad attendere per trasmettere le richieste.

CADIPROF prevede per il **coniuge o convivente more uxorio** ed i **figli conviventi e minori di 18 anni presenti nello Stato di Famiglia dell'iscritto**, una copertura per spese e prestazioni conseguenti ad **infortunio certificato da Pronto Soccorso**.

La copertura prevede 3 tipologie di garanzie:

- **Indennità da ricovero.** In caso di ricovero in Struttura Sanitaria pubblica o privata a seguito di Infortunio certificato da Pronto Soccorso, viene riconosciuta un'indennità giornaliera di **€ 50** per ciascun giorno di degenza con limite **massimo di 30 giorni per Sinistro e per anno assicurativo**. Il primo giorno di ricovero e quello di dimissione vengono considerati giorno unico agli effetti della liquidazione. L'erogazione avviene a periodo ultimato.
- **Indennità da ingessatura.** Viene riconosciuta indennità giornaliera di **€ 50 al giorno** in caso di ingessatura conseguente a Infortunio certificato da Pronto Soccorso, a partire dal giorno di applicazione del gesso e fino al giorno della rimozione, che deve essere certificato da un medico. **Limite massimo di 30 giorni per Sinistro e per anno assicurativo**. L'erogazione avviene a periodo ultimato.
- **Rimborso spese mediche.** Rimborso fino a concorrenza di **€ 5.000 per persona e per anno assicurativo** e con applicazione di uno **scoperto del 20% il cui importo deve essere di minimo € 75**, delle spese mediche sostenute per le conseguenze di un Infortunio certificato da Pronto Soccorso e richieste in dimissione o in Pronto Soccorso o da medico specialista, relativamente a:
 - onorari del chirurgo e dell'équipe operatoria;
 - uso della sala operatoria, materiale di intervento, apparecchi terapeutici ed endoprotesi applicati durante l'intervento;
 - rette di degenza;
 - esami ed accertamenti diagnostici fino a concorrenza del **sotto limite di € 1.000** ;
 - trattamenti fisioterapici e rieducativi fino a concorrenza del **sotto limite di € 500** ;
 - trasporto dell'Assicurato in istituto di cura in caso di ricovero e rientro al domicilio effettuato con qualsiasi mezzo, esclusa comunque l'auto privata;
 - prestazioni medico-infermieristiche, medicinali, acquisto e/o noleggio di apparecchi protesici e sanitari incluse le carrozzelle ortopediche;
 - cure ed applicazioni effettuate allo scopo di ridurre o eliminare le conseguenze di danni estetici provocati da infortunio.

Rimborso a cure ultimate e per prestazioni effettuate entro un anno dall'infortunio. In caso di utilizzo del SSN il rimborso è integrale senza scoperto.

Per **infortunio** si intende: Evento dovuto a causa fortuita, violenta ed esterna, che produce lesioni fisiche obiettivamente constatabili e diagnosticato/comprovato da documentazione di Pronto Soccorso di struttura sanitaria pubblica. Il **Verbale di Pronto Soccorso** deve riportare specifica indicazione del luogo, giorno e ora dell'evento, le cause che lo hanno determinato e la refertazione medica attestante l'entità e la sede delle lesioni. Vi deve essere l'evidenza obiettiva del trauma, allegando eventuali consulenze specialistiche ed esami strumentali effettuati o richiesti.

Attenzione! Ricordiamo che è prima necessario inserire o aggiornare i dati dei propri familiari nell'apposito box dell'area riservata "Anagrafiche Dipendente e Familiari" completare la sezione con tutti i componenti del proprio nucleo e compilare le autorizzazioni privacy e dichiarazioni necessarie alla gestione delle richieste di rimborso.

Il diritto alle prestazioni per i familiari decorre dal 1° giorno del mese successivo a quello in cui il dipendente iscritto effettua l'inserimento degli stessi sul portale Cadiprof .it e termina con la cessazione della copertura del lavoratore iscritto. Ovviamente per coloro che sono già presenti in anagrafica entro il 31/12/2024 la decorrenza copertura avrà inizio il 01/01/2025 se attivo al 01/01/25 anche il titolare capo nucleo iscritto.